

2011 - 2015



**Protestantse
Kerk**



BELEIDSPLAN VAN DE HERVORMDE GEMEENTE TE COEVORDEN

Beknopte weergave van het voorgestelde en te voeren beleid voor de bovenstaande jaren van de Nederlands Hervormde gemeente te Coevorden. Diverse subcommissies zijn hierin niet vermeld omwille van het leesbaar houden van dit document.

Inhoudsopgave

	Pag.
1. Voorwoord	2
2. Inleiding	3
3. Geschiedenis van het Kerkgebouw	4
4. Samenstelling van de gemeente	5
5. Visie op ons "Kerk-zijn"	6
6. Organisatie	7
7. Organigram	8
8. Doelstellingen	9
9. Beleidsvoornemens	11
10. Beleid 2011-2012	12
11. Evaluatie	13
12. Beleid voor komende jaren	14



1. Voorwoord

In het kalenderjaar 2011 is door de kerkenraad en de verschillende ambtsgroepen, gewerkt aan een nieuw beleidsplan, 2011 – 2015.

In de loop van het seizoen 2010 – 2011 heeft elke ambtsgroep afzonderlijk een beleidsplan samengesteld, toegespitst op de specifieke werkzaamheden. Zo zijn er deelplannen gemaakt voor Consistorium, Diaconaat en Kerkrentmeesterlijk beheer.

Dit beleidsplan moet duidelijk maken dat onze gemeente in ontwikkeling is en wil zijn als een levend organisme en we hopen en verwachten dat dit plan kan bijdragen aan de kwaliteit van ons gemeentezijn.

In dit beleidsplan zijn de doelstellingen van de diverse groepen die zich met het verschillende kerkenwerk bezighouden zoals; kerkblad, kerkgroet, HAC enzovoorts, niet opgenomen.

Reden hiervoor is dat het te voeren beleid primair is voor kerkenraad en de kerkenraadsgelingen en niet voor de diverse groepen. In dit beleidsplan wordt ook geen beleid opgelegd aan deze groepen.

Verder blijft het document op deze manier beter leesbaar.



2. **Inleiding**

a) **Waarom een beleidsplan**

Dit beleidsplan is gemaakt om er aan bij te dragen dat er in de komende 4 jaar op een zo goed mogelijke manier kan worden gewerkt aan de opbouw van de gemeente van Jezus Christus.

b) **Voor wie**

Het beleidsplan is bestemd voor de gehele gemeente. Gemeenteleden kunnen er uit afleiden wat er leeft in onze gemeente en welke plannen er gemaakt zijn en wat de toekomstvisie voor de komende jaren zal zijn. Voor de verschillende ambtsgroepen, commissies en de kerkenraad is het een belangrijk hulpmiddel om hun werk vorm en inhoud te geven.

c) **Totstandkoming**

Als startpunt voor dit beleidsplan zijn de wensen en ideeën van de gemeenteleden gebruikt. Nadat er in het seizoen 2010-2011 in diverse vergaderingen over is gesproken en uiteindelijk is besloten tot het schrijven van een nieuw beleidsplan. In 2011 is een extra gemeenteavond georganiseerd en is de kerkenraad in een extra vergadering bijeen geweest. Op de gemeenteavond in november 2011 is het plan aan de gemeente gepresenteerd en heeft men hierop kunnen reageren. Daarna is het plan definitief vastgesteld op de eerstvolgende kerkenraadsvergadering.

d) **Opbouw**

De commissie heeft zich tot doel gesteld een goed werkbaar document te maken. Bij onze gemeente past een beleidskader dat zich richt op het "doen".

Tot slot merken we op dat een beleidsplan niet bedoeld is als een star en statisch document, maar dat we voortdurend moeten inspelen op onze omgeving en ons uiteindelijke doel voor ogen moeten houden: een levendige gemeente die samenbouwt aan de Hervormde Gemeente Coevorden.

3. Geschiedenis

In de twaalfde eeuw waren er twee kerken in Coevorden. De hoofdkerk, die waarschijnlijk gestaan heeft op de plaats van de N.H. Kerk, werd in 1508 door vuur verwoest. De herbouw was ongeveer in 1510.

Tussen 1510 en 1598 werd de kerk nog twee keer verwoest. In 1635 was het gebouw zo bouwvallig dat men op het idee kwam een nieuwe kerk te bouwen op dezelfde plaats.

In 1639 geeft de Drost van Coevorden en Drenthe toestemming een collecte te houden voor de bouw van de kerk. In 1641 waagt men de beslissende stap, dan wordt "*dat fundament van dat heerlicke gebouw*" gelegd. Als grondvorm werd gekozen voor het Grieks-orthodoxe kruis, waarbij de armen even lang zijn, hetgeen de in die tijd gebouwde kerken kenmerkte. Voor het fundament en het onderste gedeelte van de muren werd Bentheimer zandsteen gebruikt. Dat was een soort bouw materiaal dat betrekkelijk dichtbij in de steengroeven van de graaf van Bentheim gewonnen werd. Bij de bouw werden gedeelten van de vroegere Rooms Katholieke kerk gebruikt: op de achterpoort komt nog het jaartal 1612 voor.

De bouw kan beginnen. Toen de muren een hoogte van zeven voet (ongeveer twee meter) hadden bereikt, was het geld op en werd de bouw stilgelegd.

Na een subsidie van de Overijsselse steden, een door het gemeentebestuur opgelegde gedwongen "*kerkbelasting*", een lening bij het gemeentebestuur en een aantal giften kon de kerk tenslotte in 1645 voltooid worden. Een hecht gebouw, opgetrokken uit "*Daler- en Bentheimer stenen*".

De kerk is heden ten dage een waardevol historisch bezit. Naast de zondagse erediensten wordt de kerk voor muziekkuitvoeringen, concerten en officiële bijeenkomsten gebruikt.

4.

Samenstelling

- Onze gemeente telt circa 1650 leden waarvan naar schatting 100 personen regelmatig de kerkdiensten bezoeken.
- Er zijn ruim 1330 doopleden waarvan ca. 650 belijdend lid zijn.
- Aantallen per leeftijdsgroep:

0 tot 30 jaar	ongeveer 320
30 tot 50 jaar	ongeveer 325
50 tot 80 jaar	ruim 800
80 plussers	ruim 200
- Het grootste gedeelte van de gemeente bestaat uit 55-plussers (ongeveer 900 personen).
- Het aantal dopelingen is minder dan 5 per jaar.
- Er is een groep jeugdigen die betrokken is bij het clubwerk, maar niet of nauwelijks de kerkdiensten bezoekt, wel bezoeken deze jongeren regelmatig de flame-diensten.
- Een groot aantal leden, dat niet geregeld naar de kerk gaat, is wel op andere wijze bij kerkelijke activiteiten betrokken.



5. Visie

- I. Waar geloven wij in;
In een kerk die leeft naar het voorbeeld van Jezus Christus als de Zoon van God. Vader Zoon en Heilige Geest, Schepper van alle leven. Wij geloven in samenwerking om de toekomst van de kerk in onze samenleving te kunnen waarborgen.
- II. De kerntaken van ons, als gemeente, zijn de verkondiging van Het Woord en het omzien naar elkaar. Met respect voor de ander in woord en daad het evangelie uitdragen in de gezamenlijke erediensten. Elkaar sterken in het geloof door vorming en toerusting en ons richten op jongeren, zij zijn de toekomst van de geloofsgemeenschap.
- III. Wat dragen wij uit;
Wij willen openstaan en oog en oor hebben voor de mensen in onze omgeving. Dit willen wij bereiken door respect en warmte uit te stralen in onze betrokkenheid. Solidariteit en verdraagzaamheid zijn daarbij ook belangrijke pijlers.
- IV. Wat zijn onze bekwaamheden / kwaliteiten;
Wij zijn een actieve gemeente waarvan veel leden betrokken zijn bij de verschillende kerkelijke activiteiten.
- V. Wat willen wij bereiken en voor wie;
Een pastoraal en diaconaal levendige gemeente zijn voor jong en oud. Door een grote(re) onderlinge betrokkenheid daadwerkelijk verder samen op weg te zijn met onze Gereformeerde broeders en zusters.
- VI. Wat is de toegevoegde waarde van onze gemeente.
In gezamenlijke harmonie gestalte geven aan onze geloofsbeleving.

"Wij willen een geloofsgemeenschap zijn, die uitdraagt dat wij in Jezus Christus het leven vinden en een gemeenschap van betrokken mensen zijn met respect en ruimte voor ieders geloofsbeleving, waarin jong en oud zich thuis voelt".

6. Organisatie

In de gemeente zijn een fulltime predikant en een parttime kerkelijke werker werkzaam, beiden hebben een eigen pastorale wijk. Ook de pastorale zorg in de woon en zorgcentra vallen onder hun verantwoordelijkheid.

De wijken oost en west zijn onderverdeeld in zes sub wijken. Hierbinnen zijn wijk coördinatoren en wijkwerkers actief. De opbouw ziet er als volgt uit:

wijk oost / wijk west

kerkelijk werker / predikant

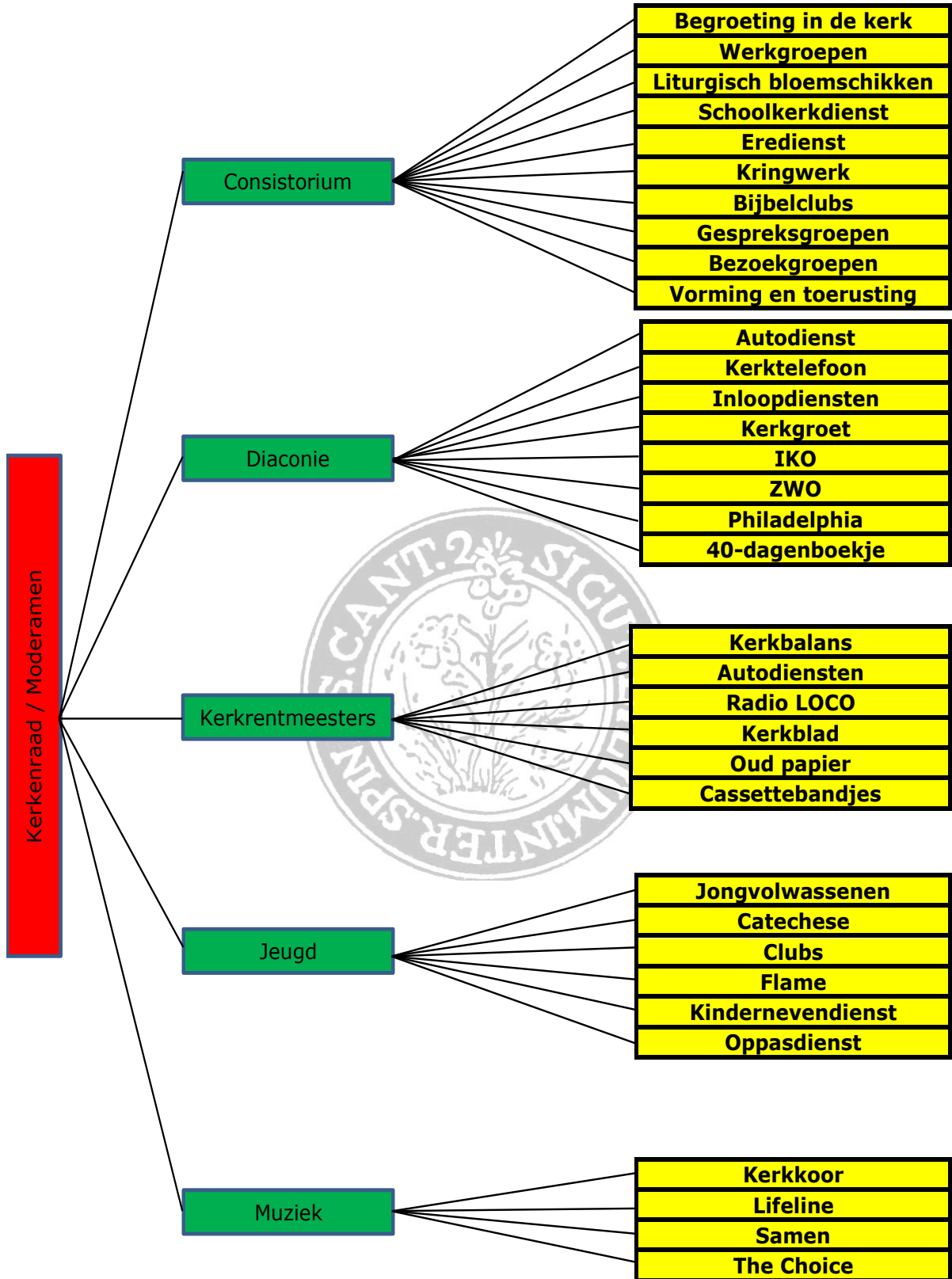
ouderling

wijk coördinatoren

wijkwerkers



7. Organigram



8. Doelstellingen

a) Kerkenraad

➤ *Consistorium*

In de kerkorde lezen wij in artikel 10 bij het dienstwerk van de ouderlingen, dat tot opbouw van de gemeente aan hen is toevertrouwd:

- de zorg voor de gemeente als gemeenschap
- het dragen van medeverantwoordelijkheid voor de bediening van Woord en Sacrament
- het ambtelijk vertegenwoordigd zijn in de kerkdiensten
- het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar pastorale en missionaire roeping
- het dienen van de kerk in meerdere vergaderingen samen met de predikanten
- de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente en het opzicht over de leden van de gemeente.

In ons college willen wij uitvoering geven aan wat in de kerkorde staat over de taak van de ouderlingen. Daarbij willen wij de nadruk leggen op het pastoraat, vooral onder de middengroep (25-40 jaar).

Pastoraat is ook: letterlijk omzien naar elkaar door gemeenteleden. Daartoe wordt er in de gemeente een wijkstructuur opgezet waarin gemeenteleden omzien naar medegemeenteleden in een klein deel van de wijk waarin zij wonen.

Een deel van de jeugd ontbreekt in de kerkdiensten. Wij willen contact houden met de jongeren in onze gemeente in samenwerking met de plaatselijke Gereformeerde Kerk.

We willen gemeenteleden met elkaar in contact brengen door het organiseren van huiskamergesprekken. Doel hiervan is het vergroten van de onderlinge betrokkenheid.

We willen onze deelname aan het 'samen op weg'- proces vergroten.

Werkwijze

De vergaderingen van het college van ouderlingen en de predikant: hierin heeft momenteel ook de kerkelijk werker zitting. Eens per maand wordt vergaderd m.u.v. de zomervakantieperiode.

De voorzitter is momenteel een ouderling. De notulen worden in principe gemaakt door een van de ouderlingen. Er wordt vergaderd aan de hand van een agenda met heldere vergaderpunten.

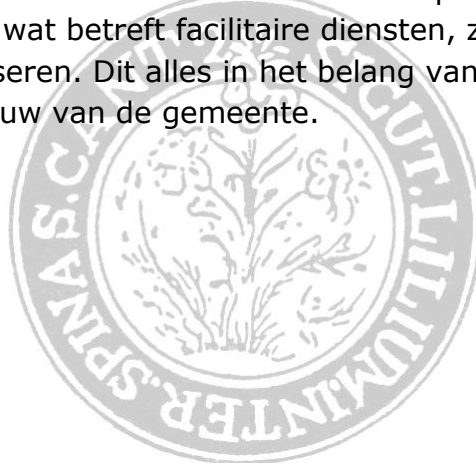
Ook wordt er een actiepuntenlijst opgesteld. Het invullen van het rooster voor de ambtelijke aanwezigheid bij kerkdiensten en de verdeling van andere werkzaamheden geschiedt in goed overleg.

➤ Diaconie

Dit komt het meest duidelijk naar voren tijdens het collecteren in de eredienst, het vieren van het Heilig Avondmaal, zowel in de kerkdienst als thuis en in de woon- en zorgcentra De Schutse, Sint Franciscus en de Voorde en overige werkzaamheden, daarbij valt te denken aan, kerkteléfono, vakantieweek gehandicapten en dergelijke zaken.

➤ Kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor de financiën en het beheer van de gebouwen. Zij willen zich actief inzetten om de wensen van pastoraat en jeugdwerk, voor wat betreft facilitaire diensten, zo goed mogelijk te realiseren. Dit alles in het belang van de ontwikkeling en opbouw van de gemeente.



9. **Beleidsvoornemens**

a) Pastoraal

- Het opstellen van een helder pastoraal werkplan.
- Prioriteiten stellen.
- Een evenwichtige verdeling van ieders taken.
- Tijd vrijmaken voor bezoeken van de middengroepen
- Het opzetten van huiskamergesprekken, eerst alleen binnen Hervormde Gemeente op termijn samen met de Gereformeerde Kerk.
- Een jeugdouderling benoemen.
- Toewerken naar meer evenwichtige samenwerking met de plaatselijke Gereformeerde Kerk, in eerste instantie m.b.t. jeugdwerk en huiskamergesprekken.

b) Diaconaal

- De activiteiten met betrekking tot de eredienst continueren en zeker stellen door de bemensing van de diaconie op nominale sterkte te brengen;
- Praktische noodhulp ("Stille armoede") handen en voeten geven;
- Samenwerking met de burgerlijke gemeente, die in het kader van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) de uitvoering van noodhulp in portefeuille heeft, intensiveren en uitwerken (wie doet wat?);
- Mede vorm geven aan de opbouw van de gemeente evt. uitwerken van de aanbevelingen van de adviescommissie;
- Toewerken naar een federatieve werkvorm tussen Gereformeerde en Hervormde diaconieën.

c) Kerkrentmeesterlijk

- Ondanks dat het kerkbezoek afneemt, blijven de kerkrentmeesters geloven in groei, zo niet kwantitatief dan wel kwalitatief. Dit hangt ook af van de manier waarop wij als gemeente nieuwe (vaak uit zich zelf niet actieve) leden gaan benaderen. Wat kunnen wij ze bieden?

10. Beleidsvoornemens 2011 -2012

“Omzien naar elkaar”

De beleidsvoornemens gelden voor de kerkenraad. De diverse groepen op de hun vertrouwde wijze laten voortgaan in hun werk. Deze blijven verder buiten het beleidsplan en de daarin genoemde voornemens.

Werkwijze

- Het opstellen van een helder pastoraal werkplan. De gemeente wordt ingedeeld in “subwijken” met wijkwerkers en wijkcoördinatoren;
- Beter omgaan met de beschikbare menskracht/tijd. Een evenwichtige verdeling borgen van ieders taken;
- Tijd vrijmaken voor bezoeken van de middengroepen (actie predikant en kerkelijk werker);
- Het opzetten van huiskamergesprekken, primair alleen binnen Hervormde Gemeente en op termijn samen met de Gereformeerde Kerk;
- Een jeugdouderling benoemen;
- De activiteiten met betrekking tot de eredienst continueren en zeker stellen door de bemensing van de diaconie op nominale sterkte te brengen;
- Praktische noodhulp (“Stille armoede”) uitwerken en handen en voeten geven;
- Samenwerking met de burgerlijke gemeente, die in het kader van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) de uitvoering van noodhulp in portefeuille heeft, intensiveren en uitwerken (wie doet wat?);
- Mede vorm geven aan de opbouw van de gemeente evt. uitwerken van de aanbevelingen van de adviescommissie;
- SOW proces verder vorm geven door:
 - Een meer evenwichtige samenwerking met de Gereformeerde Kerk. (te beginnen met jeugdwerk en huiskamergesprekken);
 - Werken aan een federatie tussen de Gereformeerde en Hervormde diaconie.
- Een avond voor de kerkenraad beleggen over de beleidsvoornemens t.a.v. spiritualiteit.

11. Evaluatie

- Iedere geleding evalueert het gevoerde beleid in de laatste vergadering van het lopende kalenderjaar;
- Eindevaluatie in de laatste kerkenraadsvergadering van het lopende kalenderjaar;
- Terugkoppeling naar de werkgroep beleidsplan, zodat de eindevaluatie in het beleidsplan opgenomen kan worden en zodoende geborgd;
- Doelen en voornemens benoemen in het beleidsplan 2015 – 2019



12. Koers voor de komende jaren

2012 – 2013	Spiritualiteit
2013 – 2014	Missionair gemeente - zijn
2014 – 2015	Het verhaal van Christus uitdragen

